

**Дополнительное соглашение
к трудовому договору от «__» _____ 20__ г. № ____
о соблюдении требований Антикоррупционной политики
МБДОУ «Детский сад № 52»**

«__» _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 52», в лице заведующего Голубевой Нины Михайловны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой МБДОУ «Детский сад № 52», утвержденной приказом от 19.10.2017 года № ____ (далее - Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.
2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений: не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.
3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях, если Работнику станет известно, что от имени Работодателя осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем размере по отношению к максимально возможному, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.
6. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.
7. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с «__» _____ 20__ года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора.
8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр - у Работника.
9. Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 52»
(МБДОУ «Детский сад №52»),
brigantina@tomsk-7.ru
636019 Россия, Томская область, ЗАТО
Северск
пр. Коммунистический 102,
тел. (факс) 8(3823) 56-28-23, 56-28-22
Получатель – УФК по Томской области
(МБДОУ «Детский сад № 52»
л/с 20656Ц31430)
ИНН 7024021450 КПП 702401001
Банк: Отделение Томск г. Томск
р/с 40701810500001000007
БИК 046902001

Заведующий _____ /Н.М.

Голубева

« ____ » _____ 20 ____ г.

Работник

Ф.И.О. _____

адрес: _____

паспорт: _____ серия _____ № _____

выдан _____ г.,

Подпись: _____ /

« ____ » _____ 20 ____ г.

Оформленный экземпляр соглашения к трудовому договору получил(а) _____

(подпись)

(дата)